

NXP

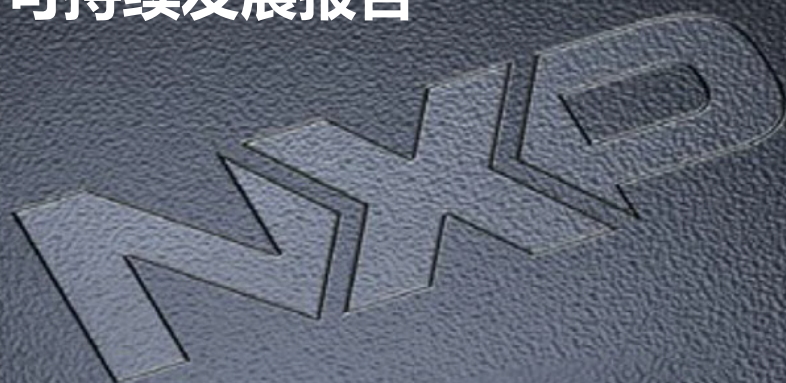


NXP Sustainability

2023

摘要：

2023年恩智浦企业
可持续发展报告



介绍：

自2006年成立至今，我们已走过了17个年头，期间经历了很多变化。从我们公司内部到利益相关方群体都越发认识到ESG对于提升企业实力、增强责任感和提高透明度的重要性。在这份摘要中，我们总结了恩智浦2023年在可持续发展上取得的进展和主要成就，以及对未来ESG工作的规划。如需了解更多详细信息，请阅读完整的[《2023年企业可持续发展报告》](#)。

关于恩智浦

恩智浦半导体 (NASDAQ: NXPI) 总部位于荷兰埃因霍温，是全球领先的安全连接解决方案供应商，我们的嵌入式技术广泛支持汽车、工业和物联网 (IoT)、移动设备和通信基础设施等终端市场的应用。如需了解更多信息，请访问恩智浦[官网](#)。

打造更美好、更安全、更可持续的世界

恩智浦不断寻求突破，为不断提升人员、组织和整个世界的能力打造解决方案。我们设计专门构建、经过严格测试的技术，使设备能够以智能方式感知、思考、连接和行动，从而提升人们的日常生活。

60 多年

行业经验和
专业知识

约 **34200**

团队成员

30 多个

国家/地区

132.8 亿美元

2023年收入

约 **9500** 个

专利系列



“我们开发创新解决方案，应对全球的重大需求。”

Kurt Sievers
总裁兼首席执行官
恩智浦半导体

“恩智浦坚持ESG理念，努力推进可持续发展的进程。我们将定期审查相关活动，确保采取恰当的行动来实现远大的长期目标，这需要我们所有的团队成员、合作伙伴、客户和其他利益相关方团结一致，不懈奉献。

未来充满可能性，每个人都有影响未来的责任和机会。我们携手前行，

虽然前路难免挑战重重，但如果我们能为创造更美好、更可持续的世界尽一份力，一切都很值得。

无论是汽车、工业、智能家居、智慧城市、移动设备还是通信基础设施，我们都能开发创新解决方案来应对全球的重大需求。”



**“我们热衷于进步，
因为我们坚信恩智浦
有能力创造一个
更美好的世界。”**

Jennifer Wuamett

执行副总裁、
总法律顾问、
公司秘书
兼首席可持续发展官
恩智浦半导体

“走向更可持续未来的关键是不断进步。持续推动技术、创新、包容、协作等方面的进步，组成了恩智浦可持续发展使命和战略的基石。

我们热衷于进步，因为我们坚信恩智浦有能力创造更美好的世界，并坚守对

全球社区的承诺。我们开发解决方案，设计产品来应对全球重大需求，无论是提高能效和推动绿色出行，还是保障食品安全和安全通信。我们也意识到有义务在工作场所促进包容，保护人权。”

2023 ESG 亮点

环境

社会责任

公司治理

<p>评估并报告了 所有范围3 类别的排放</p> 	<p>20% 女性研发人员占比</p> 	<p>在中国、印度、墨西哥 和美国被认证为 卓越职场</p> 
<p>24% 范围1和范围2绝对碳 排放比2021年基线 减少了24%。</p> 	<p>全球员工 离职率降至历史 最低水平</p> 	<p>100% 所有供应商签署了 《供应商行为准则声明》</p> 
<p>86% 废弃物回收利用率为86%</p> 	<p>为管理者进行了 无意识偏见 培训</p> 	<p>50% 50%的董事会成员 具有ESG经验</p> 
<p>51% 废水回收率为51%</p> 	<p>70% 70%的团队成员 被评为高参与度</p> 	<p>100% 所有3TG冶炼厂已 通过无冲突认证</p> 
<p>39% 可再生能源使 用率为39%</p> 	<p>成立了恩智浦 人权工作组</p> 	<p>审阅并更新了 恩智浦人权 尽职管理 系统</p> 
<p>发布了我们的首个 生物多样性 政策</p> 	<p>维持健康和 安全事效率低至 0.10</p> 	<p>发布了独立的 反贿赂和 反腐败 政策</p> 

ESG战略：目标

我们的ESG使命是通过创新打造更美好、更安全、更可靠、更可持续发展的世界。这一使命催生了很多目标，能够指引我们的努力方向，更好地衡量我们的工作成果，并庆祝取得的成就。

创新	环境	社会责任	公司治理
设计和制造对地球和社会有积极影响的技术	到 2035 ¹ 年实现碳中和	25% 到2025年，女性研发人员占比25%	与供应商合作，减少他们的环境足迹
开发性能更高、更节能的产品	到2027年，将碳排放减少 35% (以2021年为基线)， 可再生电力使用率达到 50% ²	50% 我们美国员工中少数族裔比例为50%	将ESG融入运营，促进提高所有权意识和责任感
	到2027年，优化自然资源的利用 可再生电力使用率为 50% 废水回收率为 60% 废弃物回收利用率为 90%	对强迫劳动和侵犯人权行为的 零容忍	
		实现 零 工伤	

¹ 恩智浦的战略方针是优先实施技术上和社会经济上可行的解决方案，以在2035年前降低其范围1和范围2的排放。我们计划抵消剩余的范围1和范围2的排放。

² 我们的目标是通过签订电力购买协议、使用非捆绑可再生能源证书（iREC），以及在特定情况下自主发电，来实现我们的可再生电力目标。

ESG 目标进展

目标

2023年进展

创新

设计和制造对地球和社会有积极影响的技术

我们对整个产品组合进行了深入审查，从对可持续发展的贡献角度将产品进行分类和评估。在这个过程中，我们确定了如何设计和制造能够为地球和社会带来积极影响的技术。

开发性能更高、更节能的产品

我们致力于提高产品的能效。推出每一代新产品时，我们的目标都是尺寸更小、性能更高，从而减少原材料的消耗和温室气体（GHG）的排放。

环境

到2035³年实现碳中和

2023年，我们的范围1和范围2绝对碳排放比2021年基线减少了24%。

到2027年，将碳排放减少

35%

(以2021年为基线)

2023年，我们的范围1和范围2绝对碳排放比2021年基线减少了24%。

到2027年，将可再生能源电力使用率提升到

50%

2023年，我们的可再生能源电力使用率为39%，比2022年增长4个百分点，比2014年增长22个百分点。

到2027年，将废水再利用率提升到

60%

2023年，我们的废水再利用率为51%，比2022年提高了2个百分点，比2014年提高了15个百分点。

到2027年，将废弃物再利用率提升到

90%

2023年，我们的废弃物再利用率为86%，比2022年提高了3个百分点，比2014年提高了13个百分点。

³ 2035年前，恩智浦将用技术方案降低其范围1和范围2的碳排放。恩智浦计划抵消剩余的范围1和范围2碳排放。

目标

2023年进展

社会领域

到2025年，将研发部门的女性比例提升至

25%

2023年，女性研发人员占比20%，比2022年增加了1个百分点。

将美国员工中少数族裔比例增至

25%

2023年，我们美国员工中少数族裔比例为52%，比2022年增长了1个百分点。

对强迫劳动和侵犯人权行为零容忍

2023年，我们增加了供应链尽职调查审计次数，审阅并更新了恩智浦人权尽职管理系统，以反映人权监管环境的最新变化，并为恩智浦在这一领域的未来变化做好准备。

实现零工伤

2023年，我们的总个案事故发生率（TCIR）低至0.10，仍远低于半导体行业的平均水平。

治理

与供应商合作，减少他们的环境足迹

2023年，我们对一级供应商进行了调查，测量其环境足迹，并根据调查结果制定行动计划。

将ESG融入运营，促进提高所有权意识和责任感

我们持续推进涉及各部门的公司级ESG计划，明晰各方的分工和责任，将可持续发展的理念贯穿于业务的各个领域。

2023年可持续发展记分卡

2022年，我们把可持续发展目标纳入了短期年度激励计划（AIP），以加强在可持续发展上的企业承诺。为此，恩智浦推出了可持续发展记分卡，使用多个指标衡量我们在实现与环境和人力相关的长期愿景方面逐年取得的进展。全员参与对我们来说非常重要。因此，记分卡适用于所有员工的年度激励计划。可持续发展部分的目标权重设置为年度激励计划的20%。

环境亮点

目标和认证

作为一家对环境负责并不断追求进步的制造商，我们致力于优化自然资源的使用，降低排放，提升运营能效。为实现这些目标，我们采取了一套环境管理体系并加以维持。

按照国际标准化组织（ISO）的标准，我们所有制造基地和总部的环境、健康和安全管理（EHS）管理体系都通过了ISO14001和ISO45001认证。

碳中和路线图

在2035年前实现碳中和目标需要克服多重难关，因为我们不仅使用可再生和非可再生的电力，还使用化石燃料、PFC和HTF。我们的中期目标是在2027年前，以2021年为基线将范围1和范围2的绝对碳排放降低35%。

为了实现中期目标，我们将重点关注设计和/或安装各类设备，减少排放、替换化学物质，优化制造过程，进而实现范围1的减排工作。由于用电是我们最大的温室气体排放源，我们的另一个中期目标是将可再生电力使用比例提高到50%，从而降低范围2的排放。



范围3评估

2023年，我们首次对范围3的所有15个类别进行了详细的盘点，绘制了恩智浦在整个价值链的碳足迹。我们的范围3排放量显然大于范围1和范围2排放量，因为范围3排放量涵盖了我们运营范围之外的影响。持续关注范围1和范围2减排工作的同时，我们也将努力制定降低范围3碳足迹的方法，并将在2024年制定范围1、范围2和范围3的SBT。

排放

24%

我们的范围1和范围2绝对碳排放比2021年基线减少了24%



我们采取了三管齐下的碳减排策略：1) 在制造过程中减少、移除或替换具有高全球变暖潜能（GWP）的化学物质，2) 降低我们的绝对和标准能耗，3) 执行无碳能源转型计划。这一方法既能帮助我们实现碳中和，又能减轻甚至消除我们未来对碳补偿（carbon offsets）的依赖。自2013年以来，我们已将绝对排放量降低了42%。

能源

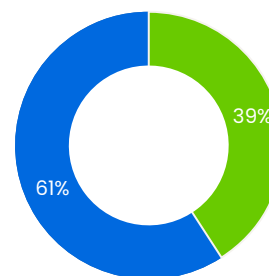
39%

可再生能源使用率为39%



为了增加我们对可再生能源的获取，我们正在曼谷、吉隆坡、高雄等地安装太阳能设施。这些可再生能源将用于抵消当地电力公司提供的一些含碳量较高的电力。我们正在评估在其他地点安装类似的设施。

可再生能源



■ 可再生能源

■ 非可再生能源



水

51%

水回收利用率为51%



我们知道，水资源的供应不仅关系到我们的制造基地，也关系到我们所在社区的其他工业、农业和居民用户。通过节约用水，我们可以帮助社区增加其他人的水资源供应。十年来，我们一直重视水资源的保护，注重使用更节能的工具，充分利用水回收的机会，并寻求优化流程的方法。我们的水消耗中有相当一部分是固定的，例如用于冷却器、电镀和清洗的水。除了水回收工作外，我们还在寻找降低整体水消耗的方案。

废弃物

86%

废弃物回收利用率为86%



我们致力于减少送往填埋场的废弃物数量，并努力回收/再利用产生的废物。我们与供应链持续合作，寻找减少废弃物或再利用的机会，通过提高产量、优化流程和减少废料浪费来减少制造废弃物。



恩智浦在行动

芯片制造的废弃物副产品通常被称为“污泥”，由水和各种材料的颗粒组成，如果不加处理，可能对环境造成危害。减少和再利用污泥是半导体行业面临的一个艰难技术挑战。

恩智浦台湾工厂采取有效措施解决这一难题。恩智浦团队与第三方伙伴合作，对污泥进行处理并提取矿物质，包括回收精炼铜，出售给其他制造商使用。台湾工厂的废弃物回收率超过了92%的目标，同时采用创新的方法处理剩余的废弃物。

社会亮点

我们的宗旨

长期以来，我们一直支持团队成员培养个人技能并拓展能力。在员工参与和发展方面，我们希望团队成员能够在不同职位、职能部门、组织、地区和层级之间，以自己的节奏持续成长、进步和提升。

员工参与

致胜文化调研结果显示，

91%的受访员工
感到“自豪”



在2023年的调研中，我们征求了恩智浦所有团队成员的意见。90%的团队成员参与了调研，其中道德、协作、参与度以及多元化、平等和包容性（DE&I）是四个得分最高的类别。调研结果显示，员工的参与度有所提升，有70%的团队成员积极参与。结果还显示了恩智浦通过价值观塑造组织文化的决心，有89%的人认为恩智浦是优秀的工作场所。



获得的奖项和表彰

2023年，恩智浦与第三方供应商合作，启动了卓越职场®调研（Great Place to Work Survey），邀请团队成员分享对公司工作文化和团队成员体验的看法。卓越职场®是指员工对经理和领导感到信任，对工作感到自豪，乐于与同事合作，享受富有活力的工作环境。该调研在四个国家开展，最终恩智浦在[中国](#)、[印度](#)、[墨西哥](#)和[美国](#)获得了2023年卓越职场®的认证。2024年，恩智浦将继续发扬这一成果，在另外13个国家/地区对团队成员进行调研。

多元化、平等和包容性

信任和尊重是恩智浦核心价值观的基础，而包容是我们践行这些价值观的关键。我们重视团队成员的代表占比，注重多元化、平等和包容性 (DE&I)，并尊重团队成员的独有才华、经验、背景、文化和想法。我们欢迎每个人在工作中展示真实的自己，不受任何束缚。这就是恩智浦的风格。

为了营造包容的环境，提升对无意识偏见的认知，我们对公司内的所有管理人员进行了无意识偏见的培训，88%的管理人员完成了培训。



20%
女性研发人员占比



我们在全球监测各种岗位的性别统计数据，并持续改进，其中包括对各国的实际情况进行评估。研发岗位的女性占比比前一年增加了1%，达到了20%。为了实现提高女性占比的宏伟目标，我们实施了培养计划和留任策略。

利用致胜文化调研、圆桌讨论和离职面谈的反馈，我们采取了各种行动来提高女性留任率。我们降低了女性的总流失率，并将研发岗位的女性流失率从2022年的7.7%降低到2023年的4.6%。

福利

全球健康门户



2023年，恩智浦推出了Wellbeing@NXP项目，旨在通过各种本地化的活动，帮助团队成员保持身体健康、心理健康和财务健康。通过应用程序门户，我们全年组织各种挑战赛，并为员工提供日常的小贴士、旅程和在线课程，维护他们的幸福感。

发展与成长

完成了**387179**个
在线培训课程



恩智浦为全球团队成员提供了丰富多样的学习和成长计划，包括2023年新推出的项目和2024年即将上线的项目。其中，针对人员管理者的无意识偏见培训是个亮点。2023年，我们对整个人力资源（HR）团队进行了这项培训，并在公司范围内向所有的人员管理者开放了这项培训。共有2533名员工参与了这项培训，其中2168名是人员管理者。我们将持续推进这项倡议，确保对新入职的员工和新任的人员管理者进行培训。



社会责任

人权工作组



恩智浦与业务伙伴紧密合作，积极透明地识别和解决潜在的人权问题，并预防或解决可信的人权侵犯。2023年，恩智浦成立了恩智浦人权工作组，由法律、人力资源、采购、企业贸易合规和可持续发展办公室等各部门代表组成。

治理亮点

监督

恩智浦的可持续发展战略与长期业务战略相一致，并贯穿始终。恩智浦董事会对ESG事务负有最终的监督责任。全体董事会关注重大的ESG事务，董事会委员会负责监督与其职责相关的ESG问题，并将委员会对这些问题的处理情况向全体董事会汇报。在董事会的指导和监督下，恩智浦首席执行官和管理团队负责落实可持续发展战略、政策和目标。

网络安全

已获得
ISO/IEC27001
认证



恩智浦的网络安全举措旨在强化核心网IT基础设施和服务，抵御外部威胁，保障制造业务不受干扰，通过流程和控制减少损失，并保护知识产权。恩智浦已获得ISO/IEC27001等多个认证，并顺利完成外部审计。



董事会经验

50%
50%的董事
拥有ESG经验



在提名、治理和可持续发展委员会（Nominating, Governance and Sustainability Committee）的协助下，董事会在专业知识、经验和多样性方面保持了适当的平衡。我们有五位董事具备ESG经验。此外，董事会致力于支持、重视和利用其构成中的多样性，包括性别和种族/文化的多样性，以确保代表性的均衡。董事会性别占比平衡，两种性别占比均不超过70%。

道德

道德委员会收到了

133份报告



我们的目标是以合法且道德的方式竞争和运营。我们对所有提出的问题都严肃对待并进行调查。近年来，我们加强了对畅所欲言重要性和可用举报渠道的宣传。恩智浦道德委员会对所有的举报进行了评估和讨论。2023年，各级举报在整个组织得到了积极的运用，体现出举报渠道的有效性。

负责任的矿物采购

矿物冶炼厂

100%

通过认证



自2017年以来，我们建立的系统和流程推动我们的供应链实现无冲突。所有供应商，包括承包商和外部制造商都必须遵守《[恩智浦供应商行为准则](#)》，其中包括与冲突矿物和负责任矿物采购相关的要求。如果某个冶炼厂不符合标准，恩智浦将积极地与冶炼厂解决问题，或者将其从供应链中移除。



尽职调查

2023年，恩智浦对其人权尽职调查管理系统进行了审查和更新，以识别可能对人权造成不利影响的问题，并采取有效的预防缓解措施。该管理系统有助于恩智浦实施人权和环境尽职调查计划，该计划将不断地识别和应对恩智浦业务和运营中最重要的人权风险，以及我们价值链的风险。

可持续产品亮点

我们的解决方案以我们对全球社区的承诺为核心。我们深知，智能创新技术可以帮助我们携手走向一个更可持续的未来。因此，我们开发了针对全球重大需求的解决方案——从提高能效和推广绿色出行到保障食品安全。

汽车—恩智浦MC33775电池电芯控制器和FS26系统基础芯片让电动汽车电池的性能更出色，MC33775可在不影响续航里程的前提下减少电池体积，FS26可以利用超低功耗模式节约能源。

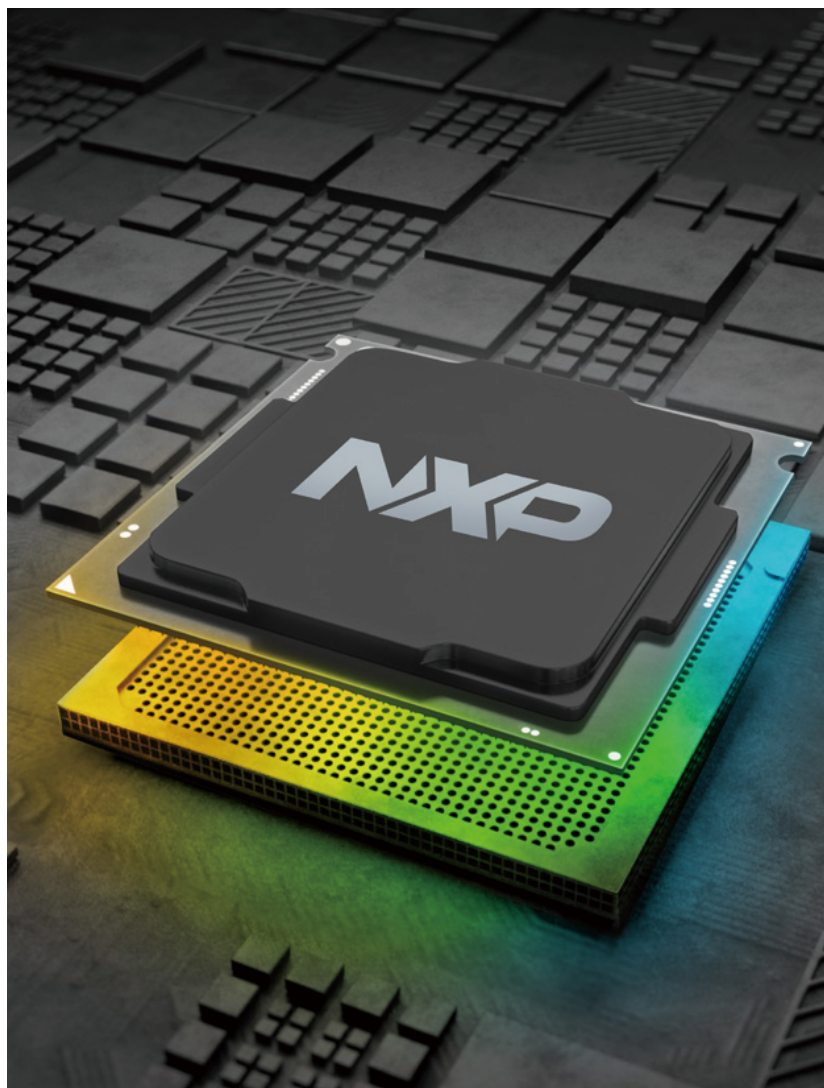


智慧城市—NFC、UCODE和JCOP® ID 2在可持续性方面展现了新的优势，我们的NFC芯片可以追踪产品在循环经济中的历史和表现，UCODE IC可以提供有关食品产品新鲜度和位置的实时数据，JCOP ID 2可以提高文件的信息安全，延长身份证件的使用寿命。



工业解决方案—恩智浦与农业技术领域的合作伙伴签署了使用i.MX 8M Plus、MCX N新产品系列MCU和i.MX 91应用处理器的重要谅解备忘录，这些产品结合了平台的长寿命和低功耗。恩智浦的AI/ML解决方案帮助各个工业领域实现预测性维护，节约资源，而与霍尼韦尔的谅解备忘录旨在优化和保障商业建筑的能源使用。

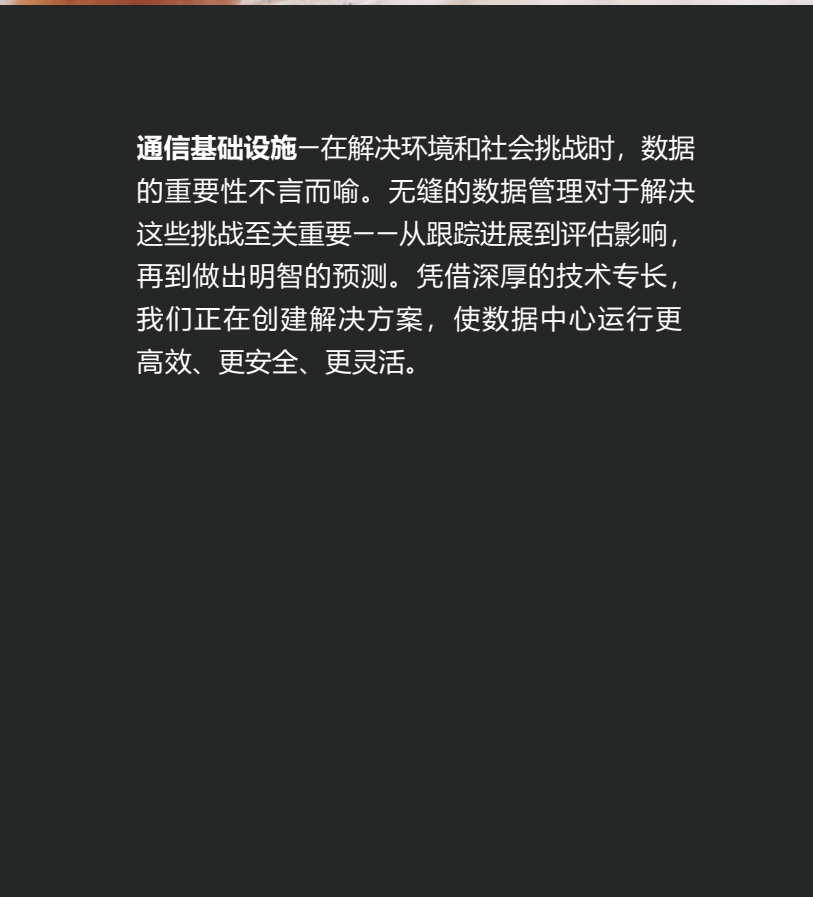
我们与Aigen和Au-Zone Technologies合作，使用i.MX 8M Plus来帮助减少农药的使用。恩智浦新一代MCX N系列实现了性能和功耗平衡，eIQ® Neutron NPU上的ML速度提高了42倍，同时降低了功耗，而i.MX 91应用处理器系列则能够满足基于Linux®的新型物联网和工业应用的节能需求。



智能家居—2022年，我们推出了用于存在检测的UWB雷达技术。在智能家居中，存在检测功能可以让灯光、声音和其他功能随着您在各个房间中的移动而自动调整，因此只在真正需要的地方才使用能源。



移动设备—全球消费者日益青睐可穿戴设备，利用可穿戴设备跟踪自己的健康状况和幸福感。技术发展必需紧跟市场需求，提供合适的电池续航、精准度、连接以及信息安全。我们的i.MX RT 跨界微处理器在高性能和能效之间找到了平衡，一次充电可以使用三周。



通信基础设施—在解决环境和社会挑战时，数据的重要性不言而喻。无缝的数据管理对于解决这些挑战至关重要——从跟踪进展到评估影响，再到做出明智的预测。凭借深厚的技术专长，我们正在创建解决方案，使数据中心运行更高效、更安全、更灵活。



如需了解更多关于我们所有可持续产品解决方案的信息，请访问恩智浦官方 [网站](#)

www.nxp.com.cn

恩智浦半导体NXP Semiconductors N.V. (Nasdaq: NXPI) 汇集英才，共同创造突破性技术，为更智慧安全的互联世界保驾护航。作为全球领先的嵌入式应用安全连接解决方案提供商，恩智浦不断寻求汽车、工业物联网、移动设备和通信基础设施市场的突破，同时不断推出解决方案，助力实现可持续发展的未来。恩智浦拥有超过60年的专业技术及经验，在全球30多个国家设有业务机构，员工达34,200人，2023年全年营业收入132.8亿美元。更多信息，请访问www.nxp.com.cn。

如需了解恩智浦ESG活动详情，
请查阅完整版 [《企业可持续发展报告》](#)。

